

# Ersättningsrapport 2021

## Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för AAK AB (publ), antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 84-85 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 112-120 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidorna 84-85 i årsredovisningen för 2021.

## Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2021.

## Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 84-85 och 115-116 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2021. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets hemsida [www.aak.com/corporategovernance](http://www.aak.com/corporategovernance). Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

**Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2021 (kSEK)\***

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad	5 Totalersättning	6 Andelen fast resp. rörlig ersättning *****
	Grundlön**	Andra förmåner***	Ettårig	Flerårig				
Johan Westman (VD och koncernchef)	9.272	172	9.302	-	-	2.786	21.532	57/43

\* Med undantag för Flerårig rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2021. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den blivit föremål för s.k. vesting under 2021 och i den mening intjänats, i enlighet med vad som anges i kolumn 9 i Tabell 2 (om tillämpligt). Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.

\*\* Inklusiv semesterersättning om 152 kSEK.

\*\*\* Bil- och bostadsförmån

\*\*\*\* Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

## Aktiebaserad ersättning

### Uttestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Bolaget har infört två teckningsoptionsprogram (Teckningsoptionsprogram 2017/2022:2 och Incitamentsprogram 2021/2026) för koncernledningen och andra nyckelpersoner. Optioner i Teckningsoptionsprogram 2017/2022:2 har tilldelats mot marknadsmässig ersättning och kan utnyttjas till att teckna aktier i bolaget till en teckningskurs om SEK 140,18 kr per aktie. Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att förvärva sex aktier i bolaget. Teckningsoptionerna kan utnyttjas under perioden 1 september 2020 till och med 31 augusti 2022. Totalt har 972 380 teckningsoptioner tilldelats, vilket motsvarar 2 % av aktierna i bolaget efter utspädning. Inom ramen för programmet har den verkställande direktören tilldelats 105 000 teckningsoptioner, varav 6 000 teckningsoptioner har utnyttjats till att teckna sammanlagt 36 000 aktier i bolaget och 49 000 teckningsoptioner har överlåtits inom ramen för ett s.k. cashless exercise-förfarande under 2020 samt 3 000 teckningsoptioner har utnyttjats till att teckna sammanlagt 18 000 aktier i bolaget och 47 000 teckningsoptioner har överlåtits inom ramen för ett s.k. cashless exercise-förfarande under 2021. Inga optioner har tecknats eller överlåtits i Incitamentsprogram 2021/2026.

**Tabell 2 – Aktieoptionsprogram (verkställande direktören)**

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammet					6 Lösenpris (SEK)	7 Ingående balans Aktieoptioner vid årets början	Information för det rapporterade räkenskapsåret*					12 Aktieoptioner föremål för inläsningsperiod
	1 Pro-grammets namn	2 Prestations-period	3 Datum för tilldelning	4 Datum för intjänande	5 Period för utnyttjande			8 Tilldelade aktieoptioner	9 Intjänande aktieoptioner	10 Aktieoptioner föremål för prestationsvillkor	11 Tilldelade aktieoptioner som ej intjänats	Utgående balans	
Johan Westman (VD och koncernchef)	2017/2022	2017-2020	2017-12-01	2020-08-31	2020-09-01 2022-08-31	140,18*	50.000	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>							<b>50.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

\*Efter den aktiesplit som genomfördes år 2018 berättigar varje teckningsoption till sex aktier.

## Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2021 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

**Tabell 3 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning**

Befattningshavarens namn (position)	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterier	3 a) Uppmått prestation och b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall
Johan Westman (VD och koncernchef)	Årets resultat 2021	64%	a) MSEK 1.733 b) kSEK 6.384
	Vinst per aktie 2021	36%	a) SEK 6,75 b) kSEK 2.918

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

**Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat (RR) (kSEK)**

	2020 vs 2019	2021 vs 2020	RR 2021
Ersättning till verkställande direktören	-3.565 (-19,1%)	+6.439 (+43%)	<b>21.532</b>
Koncernens rörelseresultat	+25.000 (+1,2%)	+228.000 (+10,5%)	<b>2.393.000</b>
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda* i moderbolaget	-94 (-8,2%)	+241 (+22,9%)	<b>1.295</b>

\* Exklusive medlemmar i koncernledningen

Beskrivning av hur synpunkter som har framförts i samband med stämmobehandling av en tidigare ersättningsrapport beaktats

Inga synpunkter på tidigare ersättningsrapport har framkommit.