

## Policy för AAK-koncernen: Socialt ansvar

### INTRODUKTION

AAK stöder i sina handlingar de tio principerna för FN:s Global Compact inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruption, Internationella arbetsorganisationen ILO:s konventioner samt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. AAK uppfattar principerna som en stark plattform för sin verksamhet när det gäller hållbarhet och stödet för FN:s mål för hållbar utveckling.

### ÅTAGANDEN

#### Efterlevnad av lagar

AAK verkar i enlighet med gällande nationella och lokala krav i de länder där företaget är verksamt.

#### Konkurrens

AAK följer strikt alla antitrust- och konkurrenslagor.

#### Mänskliga rättigheter

AAK stöder och respekterar skyddet av internationella mänskliga rättigheter och säkerställer hela tiden att vi inte kränker mänskliga rättigheter.

#### Föreningsfrihet

AAK respekterar föreningsfriheten och rätten till kollektiva förhandlingar.

#### Tvångsarbete

AAK accepterar inte någon form av tvångsarbete, t.ex. livegenskap, fängelsearbete, slaveri, människohandel eller bruket att behålla viktiga personliga dokument som tillhör medarbetare.

#### Barnarbete och minderårig arbetskraft

AAK accepterar inte att man anställer barn. Minimialdern för anställning får inte understiga åldern när skolplikt upphör och får under alla omständigheter inte vara lägre än 15 år (14 år i vissa utvecklingsländer). Där det tillåts av nationell lagstiftning får barn mellan 12 och 15 år utföra några timmars lättare arbete per dag. Arbetet får inte inkräkta på barnens utbildning.

För ung arbetskraft under 18 års ålder måste speciella försiktighetsåtgärder vidtas för att skydda dessa personer mot olyckor och hälsoskador.

#### Diskriminering

AAK kommer inte att ägna sig åt eller stödja någon form av diskriminering vad gäller anställning, förmåner och utbildning av medarbetare. Beslut relaterade till medarbetare ska baseras på relevanta och objektiva kriterier.

#### Arbetstid

AAK uppfyller alla tillämpliga lokala och nationella standarder för arbetstid och övertid.

**Lön och förmåner**

AAK uppfyller minst lokala och internationella lagstadgade minimistandarder för löner och förmåner, inklusive övertidsersättning. Lönenivån gör det möjligt för arbetstagarna att uppfylla grundläggande behov och löner ska betalas i tid.

**Arbetsmiljö**

AAK strävar efter att erbjuda en säker arbetsmiljö för alla medarbetare. Adekvata hälso- och säkerhetsprocedurer och relevant säkerhetsutrustning implementeras. Medarbetare har tillgång till dricksvatten och sanitära anläggningar. AAK uppfyller minst lokal och nationell hälso- och säkerhetslagstiftning i länder där verksamhet bedrivs.

**Våld på arbetsplatsen**

AAK skyddar medarbetarna på arbetsplatsen mot trakasserier, misshandel och hot av fysisk, verbal, sexuell och psykologisk karaktär.

**Miljö**

AAK strävar efter att minimera miljöpåverkan av sin verksamhet genom ansvarsfull hantering, ett allmänt miljömedvetande och användning av miljövänlig teknik.

**Anti-korruption**

AAK har nolltolerans mot korruption i alla dess former, inklusive utpressning och mutor. Eventuella bevis på korruption kommer att bemötas med omedelbar verkan.

**GENOMFÖRANDE**

AAK integrerar sociala och miljörelaterade frågor i sin affärsverksamhet och i samspelet med sina intressenter och kommer att använda sina resurser i prioritetsordning baserat på riskbedömning och inflytande.

Med vänliga hälsningar,  
AAK AB (publ.)



Johan Westman, VD och koncernchef